

# La transition juste face aux enjeux de l'eau en Afrique

Seynabou DIOUF

Equipe Travail Décent

BIT, Bureau Pays de Dakar

## Contenu

- ▶ Changement climatique et marché du travail
- ▶ Emplois verts et Transition Juste
- ▶ Secteur de l'eau et marché du travail : défis et opportunités de la Transition juste

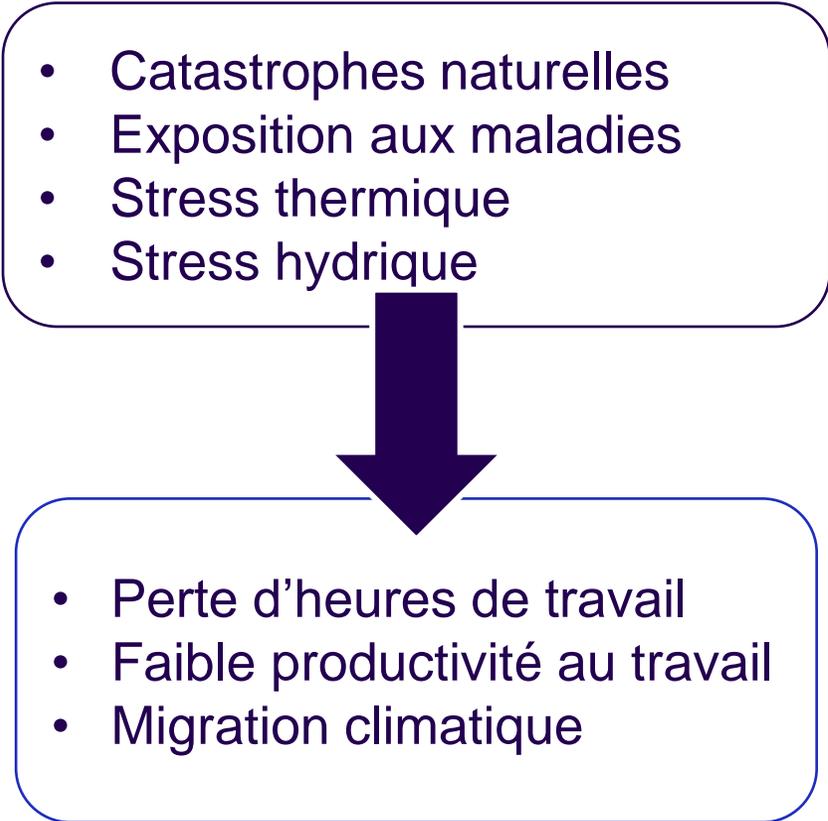


# ► Changement climatique et marché du travail



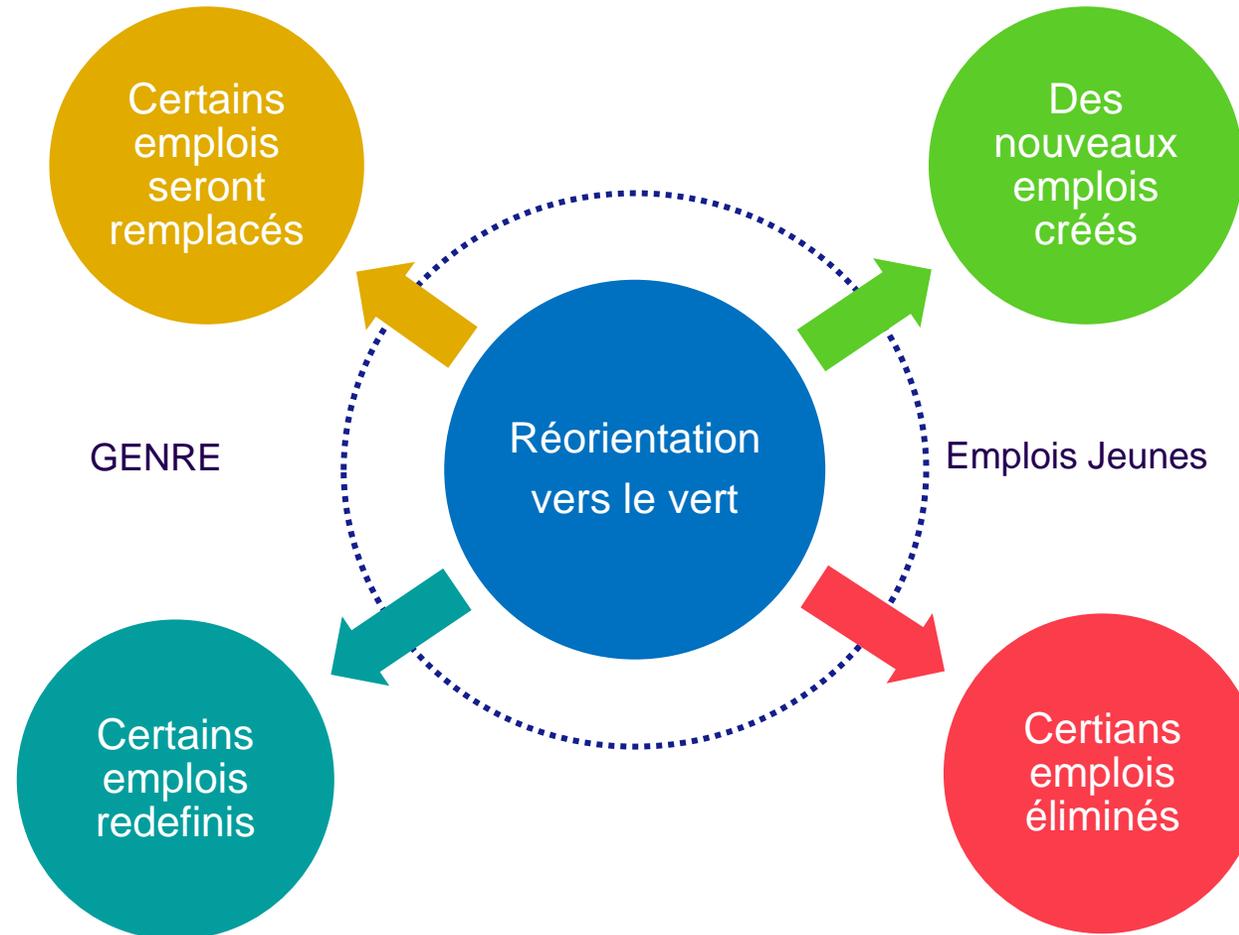
## ► Impacts du changement climatique sur l'emploi et la productivité

- En Moyenne , 23 million d'heures de travail sont perdus chaque année à cause des catastrophes provoquées ou amplifiées par l'Homme.
- D'ici 2030, 2% des heures de travail seront touchées par la chaleur (il fera trop chaud pour travailler), en raison des changements climatiques
- 1,2 milliard d'emplois sont étroitement liés aux services écosystémiques

- 
- ```
graph TD; A["• Catastrophes naturelles  
• Exposition aux maladies  
• Stress thermique  
• Stress hydrique"] --> B["• Perte d'heures de travail  
• Faible productivité au travail  
• Migration climatique"]
```
- Catastrophes naturelles
  - Exposition aux maladies
  - Stress thermique
  - Stress hydrique

- Perte d'heures de travail
- Faible productivité au travail
- Migration climatique

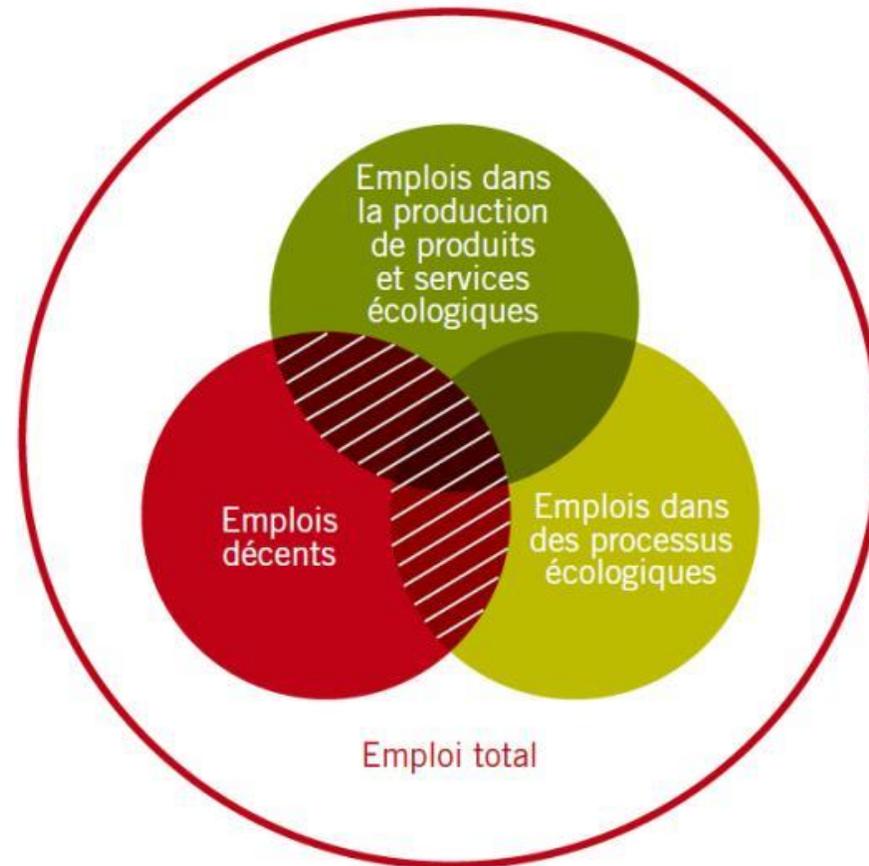
# Réorientation vers la durabilité: Principaux moteurs de changement dans le monde du travail



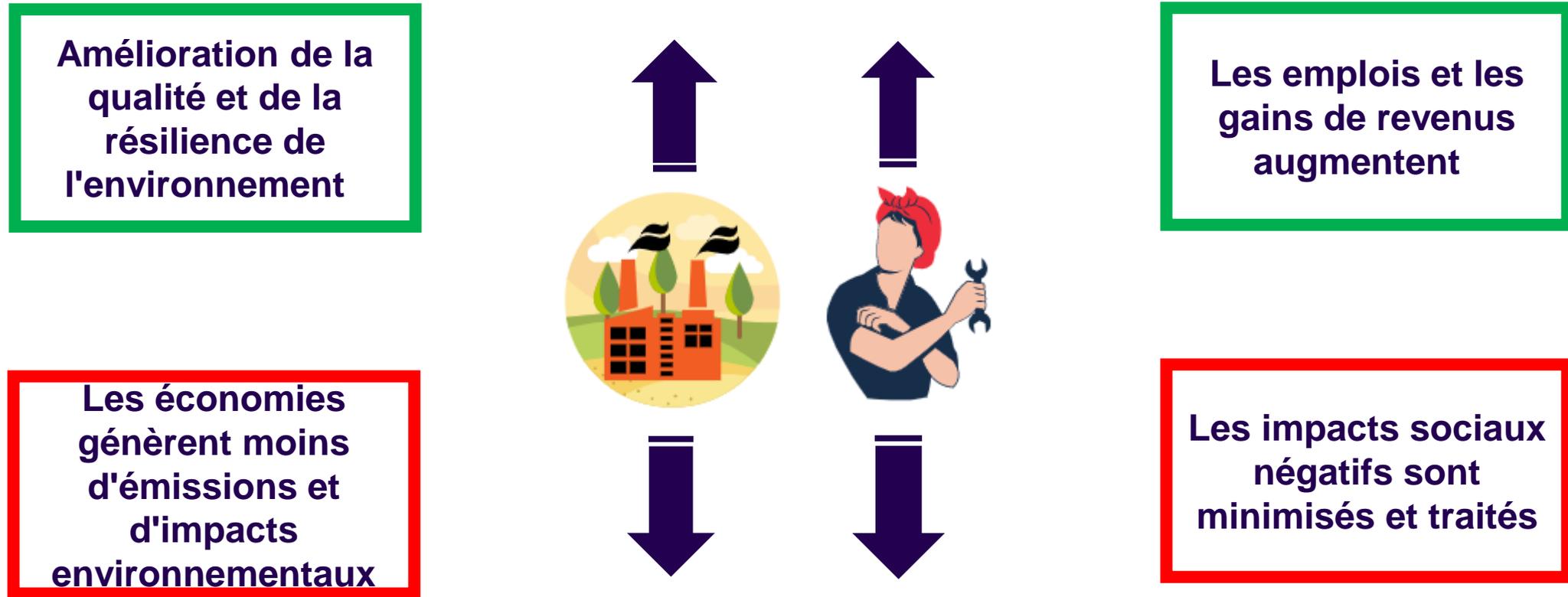
# ► Emplois verts et Transition Juste



## ► *Emplois verts et Transition Juste vers la Durabilité Environnementale*



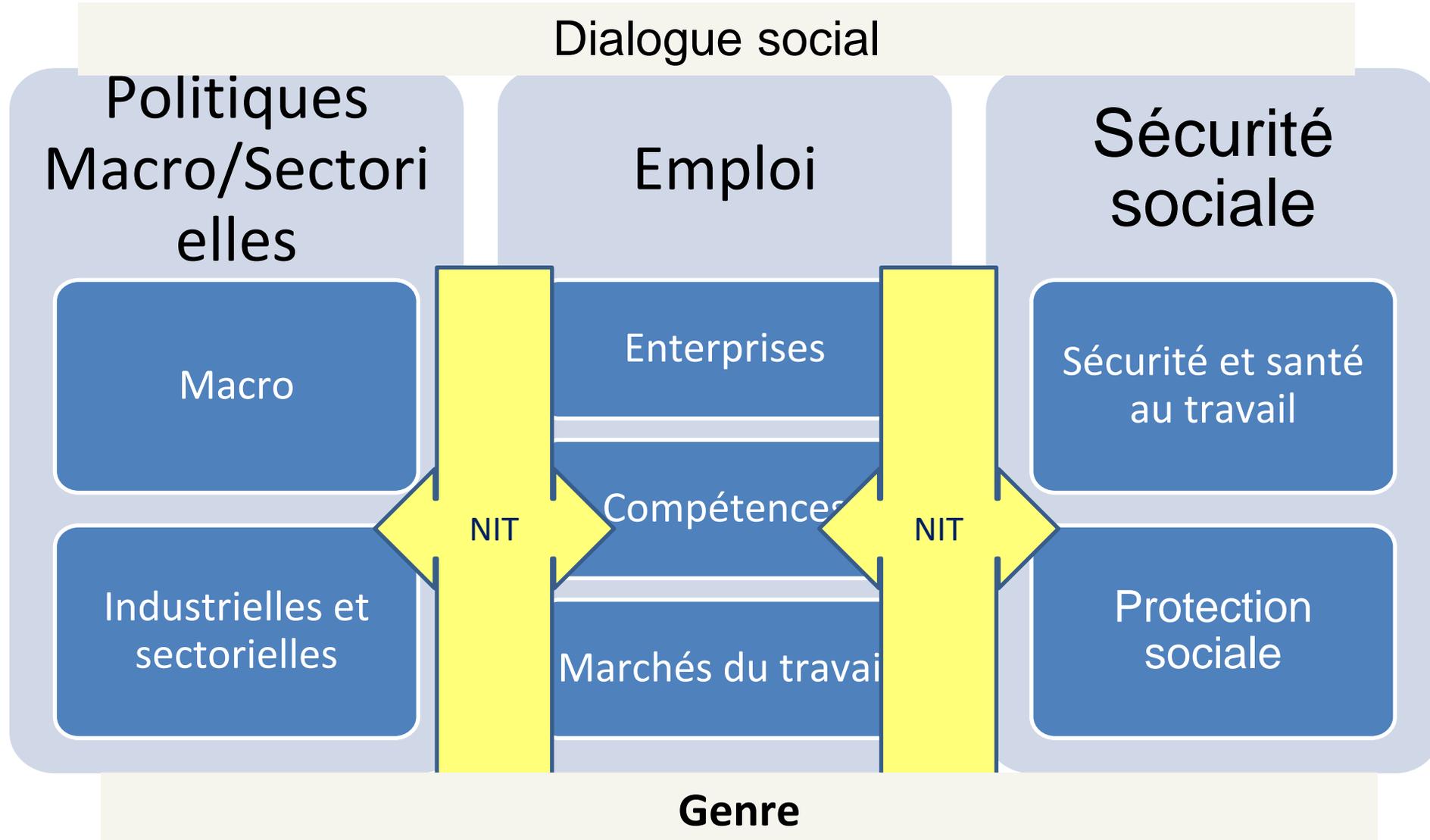
# Assurer une transition juste pour tous: une action climatique ambitieuse est associée à la création d'emplois et à la justice sociale par le biais d'une approche centrée sur l'humain.



Les personnes vulnérables sont protégées et incluses

# Principes directeurs de l'OIT pour une transition juste

Cohérence des politiques et  
des arrangements institutionnels efficaces



# Secteur de l'eau et marché du travail : défis et opportunités de la Transition juste

## ► Défis majeurs à relever

- Baisse des précipitations (de l'ordre de 5 à 20% sur l'ensemble de l'Afrique de l'Ouest)
- Menaces sur la demande en eau douce
- Augmentation de la durée maximale des poches de sécheresse pouvant atteindre 25% en zone sahélienne
- Augmentation de l'intensité et des fréquences des sécheresses
- Accentuation du risque de sécheresse et du stress hydrique
- Forte augmentation des coefficients d'écoulement
- Baisse de la recharge des aquifères
- Pollution de l'eau (activités anthropiques)
  - Disponibilité de l'eau (qualité et quantité)

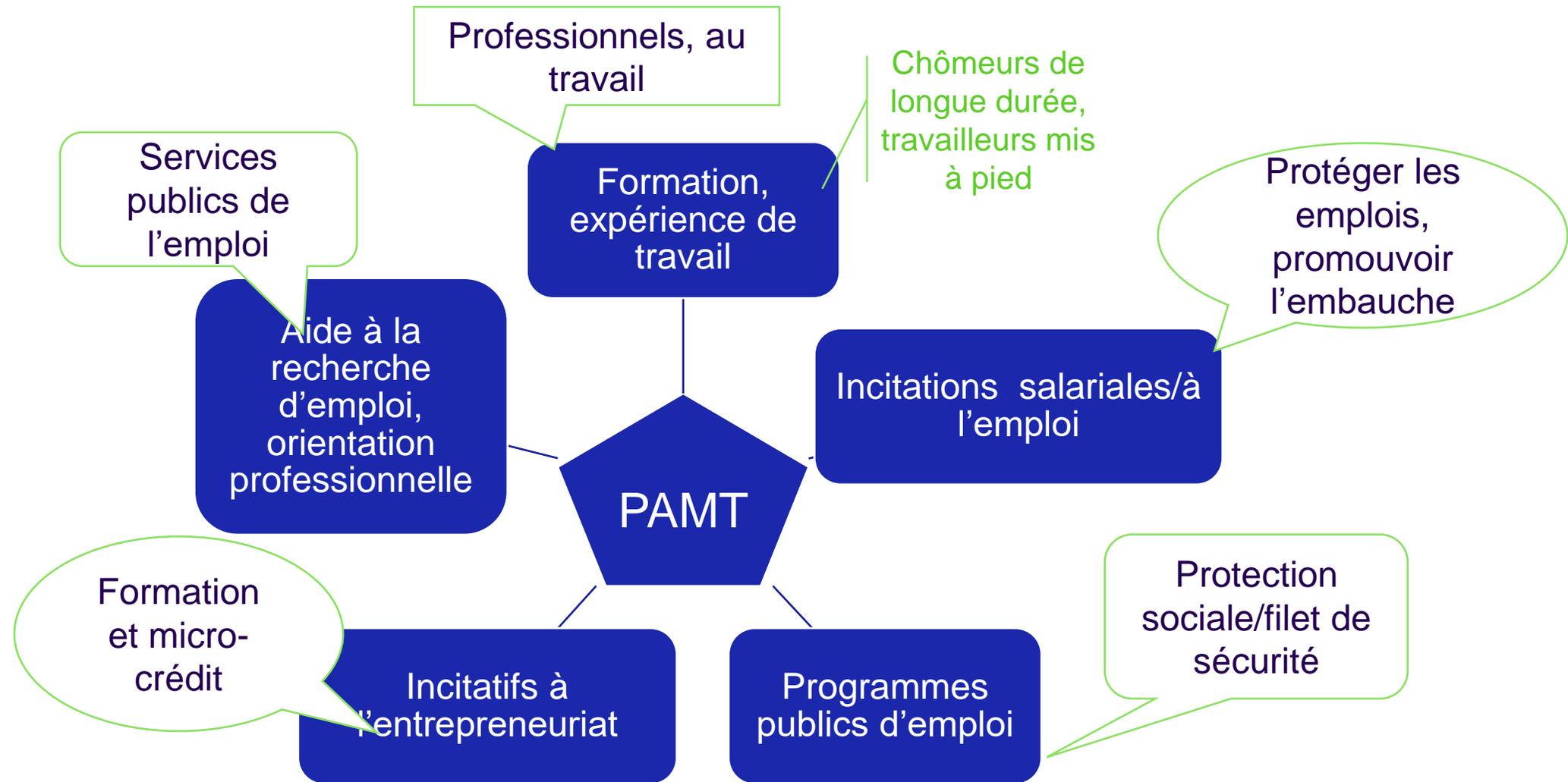
## ► **Mesures d'adaptation préconisées**

- Gestion intégrée des ressources en eau (Maîtrise de la ressource : connaissances disponibilité, des flux, de la qualité, de la demande, des usages)
- Construction de bassins de rétention
- Dessalement de l'eau de mer
- Transfert d'eau
- Démultiplication des forages

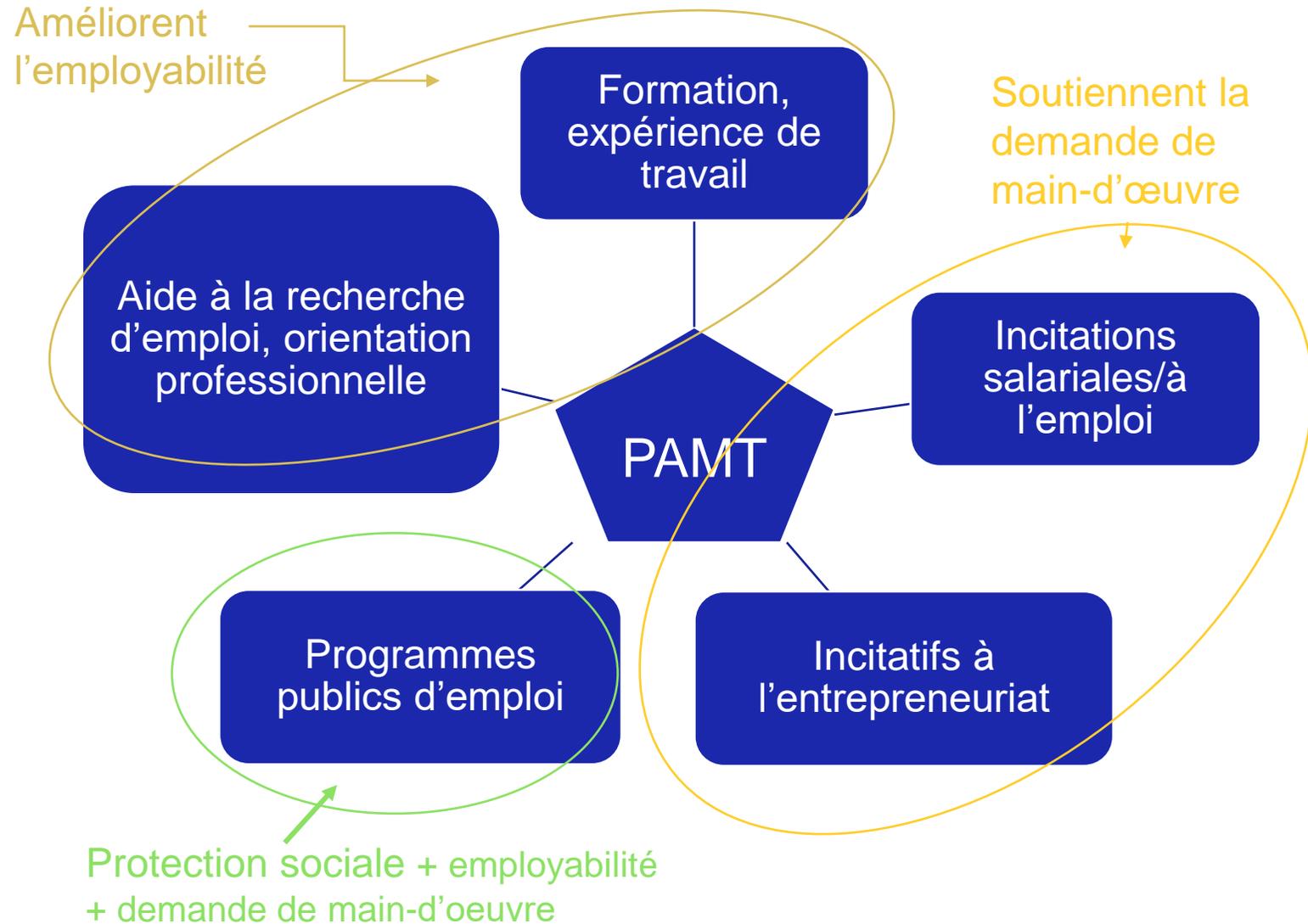
## ► **Conséquences sociales et sur l'emploi**

- Rareté et faible productivité de l'eau pour les besoins agricole, industriel et social, principalement dans les zones rurales
  - Pertes d'emplois (ex: répercussions négatives sur les travailleurs agricoles ruraux en termes d'emploi)
  - Migrations
- Réduction de la disponibilité de l'eau :
  - Nouveaux marchés pour les produits économes en eau (ex: systèmes goutte-à-goutte dans l'agriculture)
- Pollution de l'eau
  - Demande accrue de dispositifs et de systèmes de lutte contre la pollution
- Réalisation d'ouvrages de stockage et de récupération d'eau (ex: bassins de rétention) + Introduction et acquisition de technologies de réduction et réutilisation de l'eau
  - Développement de l'agriculture irriguée
- Réglementation plus stricte en matière de qualité de l'eau
  - Demande accrue de services de soins pour traiter les effets sur la santé

# Quelles sont les politiques actives du marché du travail?



# Pourquoi utiliser les PAMT?



## ► Qu'est-ce l'OIT peut offrir

- COVID-19 Enterprises Resources
- MyCOOP
- SIYB
- Partnership for Action on Green Economy (PAGE)
- Sustaining Competitive and Responsible Enterprises (SCORE)
- The Climate Action for Jobs Initiative

## L'initiative Action climatique pour l'emploi

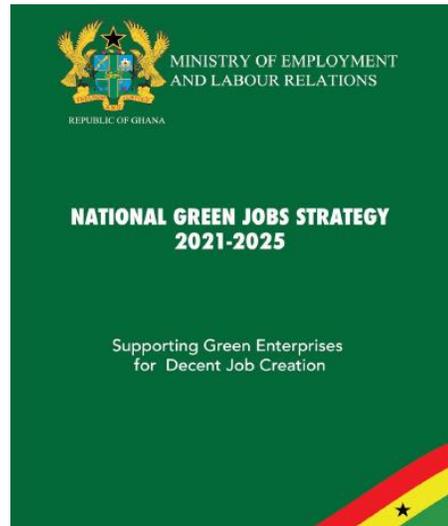


# Appui du BIT pour le développement des stratégies et politiques de promotion des emplois verts et de la Transition Juste



L'Industrie Verte au Burkina Faso: Evaluation et perspectives de développement

Ghana: Stratégie Nationale de promotion des emplois verts



Senegal: Stratégie nationale de promotion des emplois verts (2015–2020)

Côte d'Ivoire : Le document de stratégie nationale validé pour la promotion des emplois verts – 16 octobre 2020

